

# Eigenerklärung zur Nachhaltigkeit

☐ Wertungsrelevant, siehe Wertungsmatrix

Vergabenummer: 186/2026

Ich/wir (**Name, Anschrift eintragen**):

---

sind bei diesem Verfahren

- ☐ Bewerber/Bieter ☐ Bewerber/Bieter und zugleich Bevollmächtigter der Bietergemeinschaft  
☐ Mitglied einer Bietergemeinschaft ☐ Eignungsleihendes Unternehmen ☐ Nachunternehmer

## Angaben zur ökologischen Nachhaltigkeit

Ich/Wir erkläre(n), dass

- ☐ das Unternehmen CO<sub>2</sub> neutral wirtschaftet. (Zertifikat über die CO<sub>2</sub> Neutralität ist beizufügen)
- ☐ das Unternehmen die, durch den Auftrag entstehenden CO<sub>2</sub> Emissionen durch den Ankauf von CO<sub>2</sub> Zertifikaten vollständig kompensiert. Ein zertifizierter CO<sub>2</sub> Fußabdruck ist beizufügen.
- ☐ das Unternehmen sich im Zertifizierungsprozess für die CO<sub>2</sub> Neutralität (Erstellung eines CO<sub>2</sub> Fußabdrucks) befindet. Der Nachweis erfolgt über eine Bestätigung der Zertifizierungsstelle.
- ☐ das Unternehmen über ein zertifiziertes Umweltmanagementkonzept / CSR- Managementsystem (z.B. Umweltmanagementsystem nach DIN EN ISO 14001, Eco- Managementsystem and Audit Scheme – EMAS oder vergleichbar) verfügt. Ein Nachweis ist beizufügen.
- ☐ das Unternehmen einen Zertifizierungsprozess für eine CO<sub>2</sub> Neutralität gestartet hat (Nachweis Auditor).
- ☐ das Unternehmen \_\_\_\_\_% erneuerbare Energien (Strom) verwendet.
- ☐ im Endprodukt \_\_\_\_\_% recyceltes Material enthalten ist.

## Angaben zur sozialen Nachhaltigkeit

Das Unternehmen beschäftigt \_\_\_\_\_ Mitarbeiter.

Ich/Wir erkläre(n), dass

- ☐ das Unternehmen die Gehälter tarifgebunden auszahlt.
- ☐ der Mindestlohn eingehalten wird.
- ☐ das Unternehmen (> 5 Mitarbeiter) einen Betriebsrat hat.
- ☐ das Unternehmen eine Frauenquote von \_\_\_\_\_ % hat.
- ☐ das Unternehmen (> 20 Mitarbeiter) die Schwerbehindertenquote von mind. 5% einhält.
- ☐ das Unternehmen (< 20 Mitarbeiter) \_\_\_\_\_ schwerbehinderte Mitarbeiter beschäftigt.
  
- ☐ menschenrechtliche Standards wie die ILO-Kernarbeitsnormen (Verbot Kinderarbeit, Verbot Zwangsarbeit, Vereinigungs- und Versammlungsfreiheit, Diskriminierungsverbot, Arbeits- und Gesundheitsschutz) bei der Produktion Ihrer Produkte eingehalten werden.
- ☐ die Einhaltung der Arbeitsrechte in der Lieferkette nachgewiesen werden können.
- ☐ unser Unternehmen über ein Lieferkettenmanagement, welches dazu beiträgt, arbeits- und menschenrechtliche Risiken entlang der Lieferkette zu verhindern, verfügt.

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift